

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«АЛТАЙСКИЙ КРАЕВОЙ ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНО-  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЛАГЕРЬ «БЕРЕЗКА»

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель ППО  
Франц Т.С. Франц  
«25» декабря 2019г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор «АКДООЛ «Березка»  
Н.Д. Колесникова Н.Д. Колесникова  
«25» декабря 2019г.



**КОДЕКС**  
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ  
КГБУ «АКДООЛ «БЕРЕЗКА»

## **1. Общие положения**

- 1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников краевого государственного бюджетного учреждения «Алтайский краевой детский оздоровительно-образовательный лагерь «Березка» (далее - лагерь), разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона №273 от 25.12.2008г. «О противодействии коррупции», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
- 1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники лагеря независимо от занимаемой ими должности.
- 1.3. Работник, поступающий на работу в лагерь, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.
- 1.4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника лагеря поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями кодекса.
- 1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников лагеря для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников лагеря, доверия граждан к деятельности лагеря и обеспечение единых норм поведения для работников лагеря.
- 1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками лагеря своих должностных обязанностей.
- 1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере деятельности лагеря, уважительного отношения к деятельности лагеря, а также

выступает как институт общественного сознания и нравственности работников лагеря, их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение работниками лагеря положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **2. Основные принципы и правила служебного поведения работников лагеря**

2.1. Основными принципами служебного поведения работников лагеря являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их в трудовых отношениях с лагерем.

2.2. Работники лагеря, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы лагеря;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как лагеря, так и работников;
- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности лагеря;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику лагеря, в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком уровне в целях обеспечения эффективной работы лагеря;
- соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с детьми, родителями, коллегами по работе, гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету лагеря в целом;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность лагеря, работников лагеря и родителей при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности лагеря, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- соблюдать установленные в лагере правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе лагеря, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника лагеря.

2.3. Работники лагеря обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.4. Работники лагеря в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.5. Работники лагеря обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.6. Работники лагеря при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов. При назначении на должность руководителя лагеря и исполнении должностных обязанностей руководитель обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.7. Руководитель лагеря обязан представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.8. Руководитель лагеря, работники лагеря обязаны уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

2.9. Работникам лагеря запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц

(подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

2.10. Работник лагеря может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.11. Работник лагеря обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой, он несет ответственность или (и) стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.12. Работник лагеря, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам лагеря, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.13. Работник лагеря, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам лагеря, призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников лагеря к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.14. Работник лагеря, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам лагеря, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности. Беспристрастности и справедливости.

2.15. Работник лагеря, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и

правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

### **3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников лагеря.**

3.1. В служебном поведении работникам лагеря необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работники лагеря воздерживаются от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курение во время рабочего времени, общения с гражданами.

3.3. Работники лагеря призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники лагеря должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника лагеря при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к лагерю, соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. Нарушение работником лагеря положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению

требований к служебному поведению работников лагеря и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику лагеря мер юридической ответственности.

Соблюдение работниками лагеря положений Кодекса учитываются при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.